


государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области средняя общеобразовательная школа пос. Кинельский
муниципального района Кинельский Самарской области

Согласовано
на собрании Трудового коллектива
Протокол заседания № 1
от 09 января 2022 года
Председатель Совета
 Едудова В.П.

Утверждаю:
Директор ГБОУ
СОШ пос. Кинельский
/И.С. Виячкова/
Приказ № 08-ОД от 09 января 2022г.



Изменения в «Положение о распределении стимулирующего фонда оплаты труда работников ГБОУ СОШ пос. Кинельский»

В п. 2.2. Стимулирующий фонд оплаты труда структурного подразделения детский сад «Березка» под пункт 2.2.1. Стимулирующие выплаты работникам структурного подразделения изложить в следующей редакции:

2.2.1. Стимулирующие выплаты работникам структурного подразделения:

- на образовательный процесс составляют не более 28,3% (не менее 80% носят периодический характер, не более 20% носят разовый характер) от фонда оплаты труда на образовательный процесс,

- на присмотр и уход составляют не более 23,2% (не менее 80% носят периодический характер, не более 20% носят разовый характер) от фонда оплаты труда на присмотр и уход

и распределяется следующим образом:

- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, направляется не менее 54% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

- на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных

педагогических работников) за результативность и качество работы направляется не более 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

- на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое) направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

- на ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников